

Texas Workforce Commission



Trade Adjustment Assistance

*Workers displaced by foreign competition
can receive TAA benefits and job training*



*Details at Workforce Solutions offices
and www.texasworkforce.org*



Table of Contents

Trade Adjustment Assistance	3
How to Request TAA Training	4
How to Qualify for TAA Training	5
Qualifying for TRA Benefits	6
Health Coverage Tax Credit (HCTC).....	6
Reemployment TAA (RTAA)	7
Job Search and Relocation Allowances Rules	8

Fraud is a serious crime

If you do not complete training, job search, relocation, or if you improperly receive payment or cause charges to the Trade Adjustment Assistance (TAA) program, your benefits may become overpayments that you must repay. If you knowingly commit fraud, you may face fines or jail time or both.

Equal Opportunity Employer/Program

Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Deaf or hearing-impaired individuals, dial 711 for Relay Texas. Copies of this publication (10/12) have been distributed in compliance with the State Depository Law, and are available for public use through the Texas State Publication Depository Program at the Texas State Library and other state depository libraries.

www.texasworkforce.org



Trade Adjustment Assistance (TAA)

TAA helps workers affected by foreign competition

The Trade Adjustment Assistance Act of 1974, as amended, helps workers who lost their jobs due to foreign imports or competition. The federal TAA program includes job training and benefits.

To receive TAA benefits, you must have lost a job covered by a trade certification issued by the U.S. Department of Labor (DOL). Your Workforce Solutions office staff can discuss the following benefits with you:

- **Job Search Assistance**—improves job-hunting skills.
- **Job Search Allowance**—pays travel expenses for job interviews outside your local area.
- **Relocation Allowance**—pays most of the moving expenses for you and your family if you get a job outside your local area.
- **Training (Vocational and Remedial)**—pays for training for a new occupation.
- **Trade Readjustment Allowances (TRA)**—pays you benefits while you are in approved full-time training.
- **Reemployment Trade Adjustment Assistance (RTAA)**—supplements your wages if you are at least age 50, working full-time, and earning less in wages than you did in your previous job.
- **Health Coverage Tax Credit (HCTC)**—pays partial premiums for health insurance. You may use the credit to pay health insurance premiums or as a credit on your annual income tax return.

NOTE: This handbook is an overview of the federal Trade Adjustment Assistance (TAA) program. It does not cover everything in the revised Trade Act or the Texas Unemployment Compensation Act.



How to Request TAA Training

Get started at your local Workforce Solutions office

To request TAA training, you should:

- Contact a career counselor at a local [Workforce Solutions](#) office immediately. Your counselor must approve your training plan BEFORE you enter training if you expect TAA to pay for it. This process may take several weeks.
- Select an occupation and begin a reemployment plan with your career counselor.
- Find a training program and training provider that match your needs and meet all of the TAA requirements.
- Meet all of the school and program entrance requirements. Your training programs can include required remedial training such as English as a second language, Adult Basic Education, or GED preparation, and required prerequisite training.
- Develop a curriculum plan with a school adviser that includes required courses by semester, starting and ending dates, and costs.
- Give the career counselor a list of required books and supplies with estimated costs so the counselor can approve payment.

After training starts, you must:

- Provide your career counselor with progress reports as scheduled.
- Achieve the anticipated training benchmarks, make satisfactory progress, and maintain good academic standing.
- Get your career counselor's approval before making any changes to your program or courses.





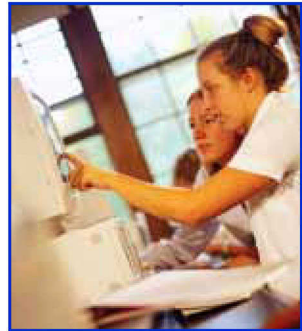
How to Qualify for TAA Training

You may qualify for TAA training when suitable work is not available. Suitable work is a job of equal or higher skill level than your trade-affected job and pays at least 80 percent of the average weekly wage.

Federal law does not allow the TAA trainee to pay any part of tuition, fees, required books, supplies, transportation, or subsistence (the last two apply to training occurring outside the commuting area).

Your program must ensure that you:

- Will learn the skills you need to be job ready in the selected occupation.
- Have a reasonable expectation of employment using the skills you will learn.
- Have a training provider that operates legally in the state where the training occurs and give first consideration for training that is within your commuting area.
- Can physically and mentally complete the training, and have the required educational background, work experience, and financial resources.
- Can complete your program within the following time allowed by the petition covering your trade-affected job:
 - a) Petitions numbered below 50,000: 104 weeks or less;
 - b) Petitions numbered 50,000-69,999: 130 weeks or less;
 - c) Petitions numbered 70,000-79,999: 156 weeks or less; and
 - d) Petitions numbered 80,000 and higher: 130 weeks or less.
- Choose training whose costs are reasonable and the lowest available for your chosen occupation. TAA considers the cost of tuition, required fees, books, supplies, transportation, and subsistence costs in determining whether the total cost is reasonable. TAA does not pay for items such as backpacks and computers.



NOTE: TAA pays training costs after your training program is approved. TAA does not pay for training you took before qualifying for TAA. You may participate in only one TAA training program per trade certification, which may consist of several parts at one or more schools. The program must include everything to make you job ready for a selected occupation.



Qualifying for TRA Benefits

How to be paid while learning a new trade

After DOL certifies your trade petition, TWC sends you a TAA trade notification packet (Form BT-1) with an application for Trade Readjustment Allowance (TRA) benefits. Or, you may call a UI Tele-Center at 1-800-939-6631. You are potentially eligible for TRA benefits after you exhaust all your regular unemployment insurance (UI) benefits. There are critical application deadlines for TRA eligibility, so do not delay.

While you are still receiving regular UI benefits, visit a career counselor at your Workforce Solutions office to ensure that you meet the deadline for TRA benefits. You should apply for TRA while receiving your regular benefits, so plan ahead.

You meet the TRA deadline for benefits if:

- You enroll in TAA training within 26 weeks of certification of the petition or layoff; **OR**
- Your career counselor gives you a form that temporarily exempts you from training for a specific reason within 26 weeks of certification of the petition or layoff.

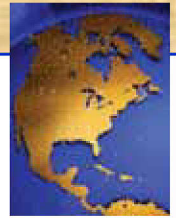
If you **do not meet** the deadlines, you will lose TRA benefits. If you have additional questions, call the state TRA unit at (512) 463-2999.

Health Coverage Tax Credit (HCTC)

You may qualify for HCTC if you are trade-certified, eligible for TRA, receiving TRA or UI benefits; **and** participate in a qualified health plan.

The Internal Revenue Service (IRS) will send you an enrollment packet after TWC notifies it of your potential eligibility. Get more details at www.irs.gov or call 1-866-628-4282. Deaf or hearing-impaired individuals, dial 1-866-626-4282 (TTY).





Reemployment Trade Adjustment Assistance (RTAA)

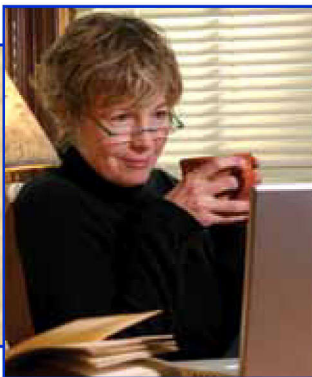
RTAA offers benefits to older trade-affected workers

If you are a trade-affected worker age 50 or older at the time you start a new job, you may be eligible for **Reemployment Trade Adjustment Assistance (RTAA)**. RTAA pays 50 percent of the difference between the pay of your trade-affected job and your new job. RTAA payments end when:

- You have received \$10,000; **OR**
- Two years have passed since you started your new job; **OR**
- Your wages on your new job are more than \$50,000 a year.

You may qualify for RTAA if you:

- Are covered by a DOL trade certification.
- Obtain full-time employment within established deadlines and the job pays less than \$50,000 a year, or you obtain part-time employment while attending full-time TAA-approved training.
- Are at least the age of 50 when you start the new job.
- Submit an RTAA application to the TRA Unit within two years of your reemployment. Call the TRA unit at (512) 463-2999.



You may qualify for other benefits

While you are searching for your new RTAA job, talk to your Workforce Solutions career counselor about other TAA benefits available to RTAA applicants including job search allowances, relocation allowances, and HCTC.



Job Search and Relocation Allowances Rules

To qualify for job search and relocation allowances, you must:

- Be covered by a DOL trade certification;
- Apply for work search with www.WorkInTexas.com; and
- Have your local Workforce Solutions staff confirm that there is no suitable work for you in the local area.

Additional Rules on Job Search Allowances:

- Submit a written request (Form ETA-861, “Request for Job Search Allowance”) BEFORE each job search trip.
- Make your written request no later than 365 days after the date of your trade certification **or** after your most recent trade-affected layoff, whichever is later, **or** no later than 182 days* after completing TAA-approved training.
- Have at least one legitimate job interview with someone with hiring authority in the area of the job search trip.
- Keep your receipts from the job search trip and fill out your daily worksheet or itinerary.

Additional Rules on Relocation Allowances:

- Have a suitable long-term verifiable job or have a valid offer of a job where you want to move.
- Submit Form ETA-860 for relocation allowances BEFORE you begin the move.
- Submit your written request no later than 425 days after the date of your petition certification or after your most recent total layoff, whichever is later, OR no later than 182 days* after completing TAA-approved training.
- TAA does not pay for moving expenses paid by your employer or others.
- TAA pays to move only your household goods and personal property as defined in federal regulations.



For more details, contact the TRA Unit in Austin at (512) 463-2999 before you begin moving.

*Rules may vary according to your petition number.

Comisión de la Fuerza Laboral de Texas



Asistencia por Ajuste Comercial

Trabajadores desplazados por competencia del extranjero pueden recibir beneficios de TAA y capacitación para trabajo



*Detalles en las oficinas de Workforce Solutions
y en www.texasworkforce.org*



Índice

Asistencia por Ajuste Comercial	3
Cómo solicitar capacitación de TAA	4
Cómo calificar para capacitación de TAA.....	5
Calificar para beneficios de TRA	6
Crédito de impuestos por cobertura médica (HCTC).....	6
Asistencia por Ajuste Comercial de Reempleo (RTAA)	7
Reglas sobre búsquedas de trabajo y sobre complemento por traslado	8

El fraude es un crimen serio

Si no termina la capacitación, la búsqueda de trabajo, el traslado, o si indebidamente recibe pagos o le hace cobros al programa de Asistencia por Ajuste Comercial (TAA), sus beneficios se podrían convertir en un pago excesivo que tendrá que rembolsar. Si comete fraude a sabiendas, quizás se vea ante multas, encarcelamiento o las dos cosas.

Empleador/programa de igualdad de oportunidades

Hay ayuda y servicios auxiliares para personas discapacitadas de ser pedidos. Personas sordas o con problemas para oír marquen 711 para Relay Texas. Copias de esta publicación (10/12) han sido distribuidas en cumplimiento con la Ley Depositaria Estatal, y están disponibles para uso del público por medio del Programa Depositario de Publicaciones de Texas en la Biblioteca Estatal de Texas y en otras bibliotecas depositarias estatales.

www.texasworkforce.org



Asistencia por Ajuste Comercial (TAA)

TAA ayuda a trabajadores afectados por competencia del extranjero

La Ley de Asistencia por Ajuste Comercial de 1974, según ha sido enmendada, ayuda a trabajadores que perdieron sus trabajos debido a importaciones o competencia del extranjero. El programa federal de TAA incluye capacitación para trabajo y beneficios.

Para recibir beneficios de TAA, debe haber perdido un trabajo cubierto por una certificación de comercio exterior expedida por el Departamento de Trabajo (DOL) de EE.UU. El personal de la oficina de Workforce Solutions puede hablar con Ud. acerca de los siguientes beneficios:

- **Ayuda de búsqueda de trabajo**—mejorar sus habilidades de búsqueda de trabajo.
- **Subsidio de búsqueda de trabajo**—paga gastos de viaje para entrevistas de trabajo fuera de su área local.
- **Subsidio de traslado**—paga la mayoría de los costos de traslado de Ud. y su familia si obtiene un trabajo fuera de su área local.
- **Capacitación (Vocacional y de remediación)**—paga por capacitación para una nueva ocupación.
- **Subsidio por Reajuste Comercial (TRA)**—paga sus beneficios mientras está yendo a capacitación aprobada de tiempo completo.
- **Asistencia por Reajuste Comercial de Reempleo (RTAA)**—es un suplemento a su salario si tiene cuando menos 50 años, trabaja de tiempo completo, y gana menos que en su último trabajo.
- **Crédito de impuestos por cobertura médica (HCTC)**—paga primas parciales de seguro médico. Puede usar el crédito para pagar sus primas de seguro médico o como un crédito en su informe anual de impuestos.

AVISO: Este manual es un bosquejo del programa federal de Asistencia por Ajuste Comercial (TAA). No cubre todo en la Ley de Comercio enmendada o en la Ley de Compensación y de Desempleo de Texas.



Cómo solicitar capacitación de TAA

Empiece en la oficina local de Workforce Solutions

Para solicitar capacitación de TAA, debe:

- Comunicarse con un consejero de carreras en una oficina local de Workforce Solutions inmediatamente. Su consejero debe aprobar su capacitación ANTES de que la empiece si espera que TAA pague por ella. Este proceso puede tomar varias semanas.
- Escoger una ocupación y empiece un plan de reemplazo con su consejero de carreras.
- Encontrar un programa de capacitación y un proveedor de la capacitación que concuerde con sus necesidades y que reúna todos los requisitos de TAA.
- Reunir todos los requisitos de admisión de la escuela y del programa. Sus programas de capacitación pueden incluir capacitación de remediación tales como inglés como segundo idioma, Estudios Básicos para Adultos, o preparación para GED, y capacitación necesaria de prerrequisito.
- Desarrollar un plan de estudios con un consejero de la escuela que incluya horas requeridas por semestre, fechas de inicio y de terminación, y costos.
- Darle al consejero de carreras una lista de libros y útiles necesarios con un precio aproximado para que el consejero pueda aprobar el pago.

Después de que empiece la capacitación, debe:

- Darle a su consejero informes según hayan sido programados sobre sus adelantos.
- Lograr los puntos de referencia de capacitación, progresar en forma satisfactoria, y mantener una buena posición académica.
- Obtener la aprobación de su consejero de carreras antes de hacer algún cambio a su programa de estudios.





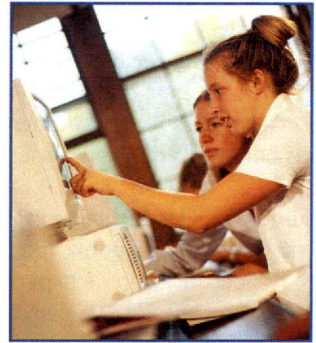
Cómo calificar para capacitación de TAA

Podría calificar para capacitación de TAA cuando no hay trabajo adecuado disponible. Trabajo adecuado es un trabajo con un nivel de habilidades iguales o más exigentes que las de su trabajo afectado por comercio exterior y que paga cuando menos el 80 por ciento del salario semanal promedio.

La ley federal no permite que la persona que está recibiendo capacitación de TAA pague por cualquier parte de la colegiatura, cobros, libros necesarios, útiles, transportación o subsistencia (las últimas dos aplican a capacitación que se dé fuera del área de viaje normal).

Su programa debe asegurar que Ud.:

- Aprenderá las habilidades que necesita para estar listo para trabajar en la ocupación escogida.
- Espera razonablemente que obtendrá empleo usando las habilidades que aprenderá.
- Tenga un proveedor de capacitación que funcione legalmente en el estado donde se da la capacitación y que da prioridad a capacitación dentro de su área de viaje normal.
- Es capaz física y mentalmente de terminar la capacitación, y tiene los antecedentes necesarios de estudios, experiencia de trabajo, y recursos económicos.
- Pueda terminar su programa dentro del período de tiempo a continuación permitido por la petición de su trabajo afectado por comercio exterior:
 - a) Peticiones con números abajo de 50,000: 104 semanas o menos;
 - b) Peticiones con números 50,000-69,999: 130 semanas o menos;
 - c) Peticiones con números 70,000-79,999: 156 semanas o menos; y
 - d) Peticiones con números 80,000 y más altos: 130 semanas o menos.
- Escoja capacitación cuyo costo sea razonable y el más bajo disponible para la ocupación que ha escogido. TAA considera el costo de colegiatura, cobros necesarios, libros, útiles, transportación, y costos de subsistencia para determinar si el costo total es razonable. TAA no paga por artículos tales como mochilas y computadoras.



AVISO: TAA paga costos de capacitación después de que su programa de capacitación haya sido aprobado. TAA no paga por capacitación que recibió antes de que calificara para TAA. Puede participar en solo un programa de capacitación de TAA por cada certificación de comercio exterior, que puede constar en varias partes en una o más escuelas. El programa debe incluir todo para prepararlo para que trabaje en la ocupación escogida.



Calificar para beneficios de TRA

Cómo recibir pago mientras aprende un nuevo oficio

Después de que el DOL certifique su petición de comercio exterior, la TWC le mandará un paquete de notificación de comercio exterior de TAA (Formulario BT-1) con una solicitud para beneficios de Complemento por Reajuste Comercial (TRA). O, puede llamar a un Tele-Centro de UI al 1-800-939-6631. Es posiblemente elegible para beneficios de TRA después de que agote todos sus beneficios normales de desempleo (UI). La solicitud tiene fechas límite críticas para ser elegible para TRA, así que no se demore.

Mientras está recibiendo beneficios normales de UI, vaya a ver a un consejero de carreras en la oficina de Workforce Solutions para asegurarse de que cumple con las fechas límite para beneficios de TRA. Debe solicitar TRA mientras recibe sus beneficios normales, así que haga planes con anticipación.

Cumple con las fechas límites para beneficios si:

- Se inscribe para capacitación de TAA dentro de 26 semanas de la certificación de la petición o descanso; **O**
- Su consejero de carreras le da un formulario que lo exime temporalmente de su capacitación por una razón específica dentro de 26 semanas de la certificación de la petición o del descanso.

Si **no cumple con** las fechas límite, perderá sus beneficios de TRA. Si tiene más preguntas, llame al departamento estatal de TRA al (512) 463-2999.

Crédito de impuestos por cobertura médica (HCTC)

Quizás califique para HCTC si ha sido afectado por comercio exterior, es elegible para TRA, está recibiendo beneficios de TRA o de UI; y está participando en un plan médico cualificado.

El Servicio de Impuestos Internos (IRS) le mandará un paquete de inscripción después de que la TWC les avise que es posiblemente elegible. Para mayor información vaya a www.irs.gov o llame al 1-866-628-4282. Personas sordas o con dificultades para oír, marquen el 1-866-626-4282 (TTY).





Asistencia por Ajuste Comercial de Reempleo (RTAA)

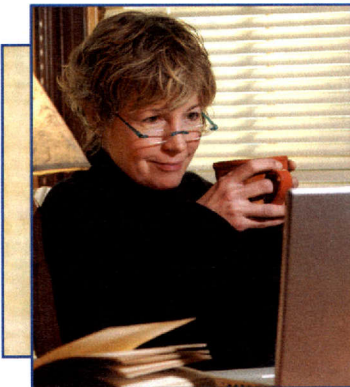
RTAA ofrece beneficios a trabajadores mayores afectados por el comercio exterior

Si es un trabajador afectado por el comercio exterior de 50 años de edad o mayor cuando empezó un nuevo trabajo, quizás sea elegible para **Asistencia por Ajuste Comercial de Reempleo (RTAA)**. RTAA paga el 50 por ciento de la diferencia entre la paga de su trabajo afectado por el comercio exterior y su nuevo trabajo. Los pagos de RTAA se terminan cuando:

- Haya recibido \$10,000; **O**
- Hayan pasado dos años desde que empezó su nuevo trabajo; **O**
- Su salario en su nuevo trabajo es de más de \$50,000 al año.

Quizás califique para RTAA si:

- Está cubierto por una certificación de comercio exterior del DOL.
- Obtiene trabajo de tiempo completo dentro de las fechas límites establecidas y el trabajo paga menos de \$50,000 al año, u obtiene un trabajo de tiempo parcial mientras está yendo a capacitación aprobada de tiempo completo de TAA.
- Tenía cuando menos 50 años de edad cuando empezó su nuevo trabajo.
- Presenta una solicitud de RTAA al departamento de TRA dentro de dos años de estar nuevamente empleado. Llame al departamento de TRA al (512) 463-2999.



Quizás califique para otros beneficios

Mientras está buscando su nuevo trabajo de RTAA, hable con su consejero de carreras de Workforce Solutions acerca de otros beneficios de TAA disponibles a solicitantes de RTAA que incluyen subsidio por búsqueda de trabajo, subsidio por traslado, y HCTC.



Reglas sobre búsquedas de trabajo y sobre complemento por traslado

Para calificar para subsidios de búsqueda de trabajo y de traslado, debe:

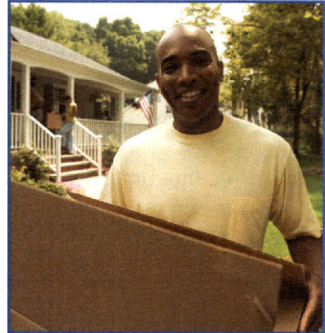
- Estar cubierto por una certificación de comercio exterior del DOL;
- Presentar una solicitud de búsqueda de trabajo en www.WorkInTexas.com; y
- Pedirle al personal local de Workforce Solutions que confirme que no hay trabajo adecuado para Ud. en su área local.

Reglas adicionales sobre subsidio de búsqueda de trabajo:

- Presente una petición escrita (Formulario ETA-861, "Solicitud para subsidio por búsqueda de trabajo") ANTES de cada viaje de búsqueda de trabajo.
- Haga su solicitud escrita a más tardar dentro de 365 de la fecha de su certificación de comercio exterior o después de su descanso más reciente afectado por comercio exterior, lo que haya ocurrido más tarde, o a más tardar dentro de 182 días* después de terminar la capacitación aprobada de TAA.
- Tener cuando menos una entrevista de trabajo válida con alguien que esté autorizado para contratar en el área del viaje de búsqueda de trabajo.
- Guarde sus recibos del viaje de búsqueda de trabajo y llene su hoja de trabajo diaria o su itinerario.

Reglas adicionales sobre complemento por traslado:

- Tener un trabajo de tiempo completo que se pueda verificar o tener una oferta de trabajo válida en donde se quiere cambiar.
- Presentar el formulario ETA-860 para subsidio por traslado antes de empezar el traslado.
- Presentar su petición a más tardar dentro de 425 días después de la fecha de la certificación de su petición o después de su descanso completo más reciente, lo que haya ocurrido más tarde, O a más tardar dentro de 182 días* después de terminar la capacitación aprobada de TAA.
- TAA no paga por costos de traslado pagados por su empleador o por otros.
- TAA paga solo por el traslado de los bienes de su hogar y propiedad personal según lo define los reglamentos federales.



Para mayor información, comuníquese con el departamento de TRA en Austin al (512) 463-2999 antes de empezar su traslado.

*Pueden variar las reglas según el número de su petición